

VERHALTENSKODEX

Geltungsbereich:

Der Verhaltenskodex legt die Grundprinzipien und Verhaltensgrundsätze der C.S.CARGO-Gruppe (CS CARGO Holding a.s.) fest. Die C.S.CARGO-Gruppe (CS CARGO Holding a.s.) umfasst die Unternehmen C.S.CARGO a.s. (Tschechische Republik), C.S.CARGO Services a.s., C.S.CARGO Slovakia a.s. und C.S.CARGO Poland Sp. z o.o.

Verhaltenskodex des Unternehmens

Die Hauptaufgabe der C.S.CARGO-Gruppe besteht darin, ein wirtschaftlich gesundes und florierendes Unternehmen zu entwickeln und zu erhalten. Die C.S.CARGO-Gruppe übernimmt Verantwortung, wo immer sie ihre Aktivitäten wirksam steuern kann. Sie nimmt ihre Verantwortung gegenüber den Gemeinden und dem Umfeld, in denen sie tätig ist, gegenüber ihren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit wahr.

Die C.S.CARGO-Gruppe hat für ihre Geschäftstätigkeit grundlegende Prinzipien aufgestellt:

- Sie hat sich verpflichtet, ihre Geschäfte nach hohen moralischen und ethischen Standards zu führen.
- Sie befolgt die in den Ländern, in denen sie tätig ist, geltenden gesetzlichen Normen und Vorschriften.
- Sie respektiert die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und erkennt ihre Verantwortung für die Wahrung dieser Rechte an, die in ihrer Beziehung zu den Mitarbeitern und Gemeinschaften, in denen sie tätig sind, zur Geltung kommen. Diese Verpflichtung gilt auch für Aktivitäten im Zusammenhang mit den Rechten und Ansprüchen der Ureinwohner.
- Die Gruppe zeigt sich offen gegenüber allen, die von ihrer Tätigkeit betroffen sind. Sie beantwortet Anfragen und Ersuchen von Dritten und kommuniziert mit den Betroffenen rechtzeitig und effizient.
- Sie respektiert jeden Einzelnen. Sie ist bestrebt, als ein Team zu arbeiten und eine offene, geradlinige Kommunikation zu pflegen, die auf gegenseitigem Respekt beruht.
- Wir glauben, dass in einem vielfältigen und integrativen Arbeitsumfeld bessere Kundenlösungen entstehen.
- Sie behandelt alle Menschen gleich und bietet Chancengleichheit für alle, unabhängig von Aussehen, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, Behinderung, Familienstand oder anderen durch Gesetze und Richtlinien geschützten Merkmalen.
- Die Politik des Unternehmens zur Chancengleichheit bei der Beschäftigung erstreckt sich auf alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, einschließlich Ausbildung, Werbung und aller anderen Beschäftigungsbedingungen.
- Sie duldet keine Form von respektlosem Verhalten, Einschüchterung, Diskriminierung, Mobbing oder unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen.

Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern der Gruppe

- Wir schaffen ein Umfeld, das unseren Mitarbeitern persönliche und berufliche Perspektiven eröffnet, in dem exzellente Leistungen und Ergebnisse erzielt werden können und das den Mitarbeiterwert fördert. Wir investieren in die kontinuierliche Verbesserung der Qualifikationen und Kompetenzen unserer Mitarbeiter. Gleichzeitig erwarten wir von jedem unserer Mitarbeiter, dass er hohe Erwartungen an sich selbst, seine Arbeit, seine Leistung und seine Gesundheit stellt. Wir unterstützen und beteiligen uns aktiv an der weiteren persönlichen Entwicklung unserer Mitarbeiter. Wir verpflichten uns zu einer offenen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern, zu einem konstruktiven Dialog im Sinne einer Zusammenarbeit und zum Streben nach einem fairen Interessenausgleich. Ein professioneller Umgang mit Arbeitnehmervertretern, der weder Bevorzugung noch Benachteiligung zulässt, ist Teil unserer Unternehmenskultur.
- Unsere Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource. Jeder Mitarbeiter muss sicherstellen, dass sein Verhalten weder seine eigene Sicherheit noch die Sicherheit anderer, einschließlich externer Kollegen, gefährdet. Dazu gehört, dass die festgelegten Sicherheitsverfahren eingehalten und gegebenenfalls Verbesserungsvorschläge gemacht werden.
- Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und streben nach ständiger Verbesserung.
- Wir bieten Menschen ungeachtet ihrer Rasse, Hautfarbe, ihres Geschlechts, ihrer Nationalität, ihrer Religion, ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder anderer charakteristischer Merkmale gleiche Chancen. Wir dulden keine Diskriminierung oder Belästigung.
- Wir bieten Mitarbeitern und anderen Personen, die mit der C.S.CARGO-Gruppe verbunden sind, die Möglichkeit, berechtigte Bedenken und Beschwerden auf eine Art und Weise vorzubringen, die eine ordnungsgemäße Überprüfung und angemessene Abhilfe gewährleistet, ohne dafür verfolgt zu werden.
- Wir erkennen das Recht der Mitarbeiter an, im Einklang mit den geltenden nationalen Gesetzen und Richtlinien Gewerkschaften zu gründen oder diesen beizutreten.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die ihre derzeitigen und künftigen beruflichen Entwicklungspläne unterstützen.
- Wir beschäftigen keine Personen, die jünger als 15 Jahre sind oder deren Alter unter einem anderen höheren Mindestalter für die Beschäftigung, das vom örtlichen Gesetz festgelegt wird, liegt.
- An unseren Standorten wenden wir keine Form von Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft oder andere Formen der unfreiwilligen Arbeit an. Wir dulden keine Praktiken, die die Freizügigkeit der Arbeitnehmer einschränken würden.

Wirtschaftsethik

- Korruption, Bestechung und unlauterer Wettbewerb verzerren den Markt und stellen ein Hindernis für die wirtschaftliche, soziale und demokratische Entwicklung dar. Die C.S.CARGO-Gruppe duldet keine dieser Aktivitäten und verpflichtet sich:
- Nicht im Widerspruch zu den geltenden Wettbewerbsgesetzen zu handeln.
- Weder direkt noch indirekt einer natürlichen oder juristischen Person eine Zahlung oder sonstige Gegenleistung anzubieten oder zu gewähren, um diese Person oder juristische Person dazu zu veranlassen, in einer Weise zu handeln, die mit den vorgeschriebenen Pflichten unvereinbar ist, um eine Geschäftsgelegenheit zu erhalten, zu behalten oder zu kontrollieren oder sich einen anderen unzulässigen Vorteil bei der Führung der Geschäfte des Unternehmens zu verschaffen.
- Weder direkt noch indirekt unzulässige Zahlungen oder sonstige Vergütungen zu fordern oder anzunehmen, die dazu dienen, das Unternehmen zu einem pflichtwidrigen Verhalten zu veranlassen.

- Getreu alle Finanztransaktionen in Übereinstimmung mit den lokal anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen zu erfassen und zu verbuchen und die International Financial Reporting Standards (IFRS) sowie die einschlägigen Methoden und Richtlinien der C.S.CARGO-Gruppe bei der gesamten Unternehmensberichterstattung zu befolgen.
- Die IT-Verfahren der C.S.CARGO-Gruppe enthalten Kontroll- und Sicherheitsmerkmale, die ein ausreichendes Schutzniveau für die Daten ihrer Kunden gewährleisten.

Soziale Verantwortung

Die C.S.CARGO-Gruppe ist sich der Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die breite Öffentlichkeit und die Umwelt bewusst. Die C.S.CARGO-Gruppe ist sich auch ihrer sozialen Verantwortung und der Wichtigkeit bewusst, gemeinnützige Aktivitäten in die grundlegenden Ziele ihrer Tätigkeit aufzunehmen. Seit ihrer Gründung im Jahr 1995 hat sie an zahlreichen Projekten von lokaler, nationaler und internationaler Bedeutung mitgewirkt und teilgenommen.

Umwelt

Die C.S.CARGO-Gruppe ist nach den Normen ISO 9001 und ISO 14001 zertifiziert. Im Rahmen des integrierten Systems legen wir Verfahren und Prozesse fest, die über den von diesen Normen geforderten Rahmen hinausgehen. Wir sind uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt bewusst. Deshalb setzen wir uns aktiv und verantwortungsbewusst Umweltziele und bewerten regelmäßig die Funktionalität des Systems, das wir anschließend verbessern.

Wir konzentrieren uns auch auf unsere Mitarbeiter auf allen Ebenen, die wir in Umweltfragen, zu Energieeinsparungen und in den Grundsätzen zur Minimierung der negativen Auswirkungen der täglichen Aktivitäten im Rahmen ihres Aufgabenbereichs schulen.

Die C.S.CARGO-Gruppe verfügt über Lkw, die die europäische Abgasnorm EURO 6 erfüllen.