



## ETICKÝ KODEX

### Oblast působení:

Etický kodex určuje základní principy a zásady chování skupiny C.S.CARGO (CS CARGO Holding a.s.). Do skupiny C.S.CARGO (CS CARGO Holding a.s.) patří společnosti C.S.CARGO a.s. (Česká republika), C.S.CARGO Services a.s., C.S.CARGO Slovakia a.s., C.S.CARGO Poland Sp. z o.o..

### Etický kodex společnosti

Hlavním úkolem skupiny C.S.CARGO je rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé a prosperující podnikání. Skupina C.S.CARGO přijímá odpovědnost všude, kde může svou činnost účinně řídit. Nese odpovědnost vůči obcím a prostředím, kde působím, vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a obecné veřejnosti.

### Skupina C.S.CARGO si pro své podnikání stanovila základní zásady:

- Zavazuje se podnikat dle vysokých standardů morálky a etiky.
- Řídí se zákonnými normami a předpisy platnými v zemích, kde podniká.
- Dodržuje všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uznává svou odpovědnost za dodržování těchto práv, která se uplatňují v našem vztahu k zaměstnancům a komunitám, v nichž působí. Tento závazek se týká také činností spojených s právy a nároky původních obyvatel.
- Skupina je otevřena vůči všem, na něž má její podnikání dopad. Odpovídá na dotazy a požadavky třetích stran a komunikuje s dotčenými stranami včas a efektivně.
- Respektuje všechny jednotlivce. Snaží se pracovat jako jeden tým a pěstovat otevřenou, přímočarou komunikaci založenou na vzájemné úctě.
- Věřím, že na různorodém a inkluzivním pracovišti se rodí lepší zákaznická řešení.
- Se všemi jedná stejně a všem nabízí stejné příležitosti bez ohledu na vzhled, etnický původ, národnost, vyznání či víru, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo výraz, věk, handicap, rodinný stav či jakýkoliv jiný rys chráněný zákony a směrnicemi.
- Firemní politika rovných zaměstnaneckých příležitostí se vztahuje na všechny aspekty zaměstnaneckého vztahu včetně školení, propagace a všech dalších zaměstnaneckých podmínek.
- Netoleruje žádnou formu neuctivého chování, zastrašování, diskriminace, šikany či nechtěných sexuálních návrhů.

## **Odpovědnost vůči zaměstnancům skupiny**

- Vytváříme prostředí, které našim zaměstnancům otevírá osobní a profesní perspektivy, ve kterém mohou být odváděny vynikající výkony a výsledky a které podporuje zaměstnaneckou hodnotu našich zaměstnanců. Investujeme do trvalého zvyšování kvalifikací a kompetencí našich zaměstnanců. Zároveň očekáváme, že každý náš zaměstnanec klade vysoké nároky na sebe, svoji práci, svůj výkon a své zdraví. Podporujeme další personální růst našich zaměstnanců a aktivně se na něm podílíme. Hlásíme se k otevřené spolupráci se zástupci zaměstnanců založené na vzájemné důvěře, k vedení konstruktivního dialogu v duchu spolupráce a ke snaze o spravedlivou vyváženost zájmů. Profesionální přístup k zástupcům zaměstnanců, který nepřipouští ani upřednostňování, ani znevýhodňování, je součástí naší podnikové kultury.
- Naši zaměstnanci pro nás představují nejcennější zdroje. Každý zaměstnanec musí zajistit, že svým chováním neohrožuje bezpečnost svou, ani bezpečnost ostatních, a to včetně externích spolupracovníků. Toto se týká dodržování zavedených bezpečnostních postupů a navrhování možných zlepšení tam, kde je to třeba.
- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.
- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování.
- Zaměstnancům a jiným osobám spojeným se skupinou C.S.CARGO poskytujeme prostředky, aby mohli vznášet oprávněné obavy a stížnosti způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a vhodnou nápravu, bez jakýchkoli postihů.
- Uznáváme práva zaměstnanců vytvářet odbory nebo do nich vstupovat v souladu s platnými národními zákony a zásadami.
- Dáváme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné i budoucí plány pracovního rozvoje.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let nebo jiná, místním zákonem stanovená vyšší minimální věková hranice pro zaměstnávání.
- Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců.

## **Obchodní etika**

- Korupce, úplatkářství a nekalá hospodářská soutěž rozvracejí trh a představují překážku hospodářského, sociálního a demokratického vývoje. Skupina C.S.CARGO žádnou z těchto aktivit netoleruje a zavazuje se, že:
- Nebude postupovat v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži.
- Nebude přímo ani nepřímo nabízet nebo poskytovat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, aby přiměla takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit společnosti.

- Nebude přímo ani nepřímo vyžadovat nebo přijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět společnost jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi.
- Věrně eviduje všechny finanční transakce a vede o nich účetnictví v souladu s místně přijatými účetními zásadami a ve všech výkazech společnosti se řídí Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS) a příslušnými metodikami a pravidly skupiny C.S.CARGO.
- IT postupy skupiny C.S.CARGO obsahují kontrolní a bezpečnostní prvky, které zajistí dostatečnou úroveň ochrany údajů jejích zákazníků.

### **Společenská odpovědnost**

Skupina C.S.CARGO si je plně vědoma dopadů svých aktivit na širokou společnost a životní prostředí. Skupina C.S.CARGO si dále uvědomuje svou společenskou odpovědnost a důležitost zahrnovat veřejně prospěšné aktivity mezi základní cíle svého působení. Již od založení v roce 1995 spolupracovala a spolupodílela se na řadě projektů lokálního, celorepublikového, ale i mezinárodního významu.

### **Životní prostředí**

Skupina C.S.CARGO je certifikována dle norem ISO 9001 a ISO 14001. V rámci integrovaného systému stanovujeme postupy a procesy i nad rámec požadovaný uvedenými normami. Jsme si vědomi dopadu naší podnikatelské činnosti na životní prostředí, proto aktivně a zodpovědně stanovujeme environmentální cíle a v pravidelných intervalech vyhodnocujeme funkčnost systému, který následně vylepšujeme.

Zaměřujeme se i na naše pracovníky na všech úrovních, které školíme k problematice ochrany životního prostředí, úsporách energií a zásadách pro minimalizaci negativních dopadů vyplývajících z každodenní činnosti v rámci vykonávání práce.

Skupina C.S.CARGO disponuje nákladními vozidly, která splňují evropské emisní normy EURO 6.