

KODEKS ETYKI

Zakres obowiązywania:

Kodeks Etyki określa podstawowe zasady i reguły postępowania Grupy C.S.CARGO (CS Cargo Holding a.s.). W skład Grupy C.S.CARGO (CS Cargo Holding a.s.) wchodzi spółki C.S.CARGO a.s. (Republika Czeska), C.S.CARGO Services a.s., C.S.CARGO Slovakia a.s., C.S.CARGO Poland Sp. z o.o.

Kodeks Etyki Spółki

Głównym celem Grupy C.S.CARGO jest rozwój i utrzymanie zdrowego ekonomicznie i dobrze prosperującego biznesu. Grupa C.S.CARGO przyjmuje odpowiedzialność wszędzie tam, gdzie może efektywnie zarządzać swoją działalnością. Ponoś odpowiedzialność wobec gmin i środowisk, w których działa, wobec swoich pracowników, partnerów biznesowych i ogółu społeczeństwa.

Grupa C.S.CARGO ustaliła następujące podstawowe zasady swojej działalności:

- Zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z wysokimi standardami moralności i etyki.
- Działa zgodnie z normami i przepisami prawa obowiązującymi w krajach, w których prowadzi działalność.
- Przestrzega Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych i uznaje swoją odpowiedzialność za przestrzeganie tych praw w naszych relacjach z pracownikami i społecznościami, w których działa. Zobowiązanie to dotyczy również działań związanych z prawami i uprawnieniami rdzennej ludności.
- Grupa jest otwarta dla wszystkich, na których jej działalność ma wpływ. Odpowiada na zapytania i wymogi stron trzecich oraz komunikuje się z zainteresowanymi stronami w sposób terminowy i skuteczny.
- Szanuje wszystkie osoby. Stara się pracować jako jeden zespół i pielęgnować otwartą, bezpośrednią komunikację opartą na wzajemnym szacunku.
- Wierzę, że na zróżnicowanych i inkluzywnych stanowiskach pracy powstają lepsze rozwiązania dla klientów.
- Traktuje wszystkich jednakowo i oferuje równe szanse wszystkim, bez względu na wygląd, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub wiarę, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub jakąkolwiek inną cechę chronioną ustawami i dyrektywami.
- Firmowa polityka równych szans w zatrudnieniu ma zastosowanie do wszystkich aspektów stosunku pracy, w tym szkoleń, awansów i wszystkich innych warunków zatrudnienia.
- Nie toleruje żadnej formy lekceważącego zachowania, zastraszania, dyskryminacji, znęcania się czy niechcianych propozycji seksualnych.

Odpowiedzialność wobec pracowników Grupy

- Tworzymy środowisko, które otwiera przed naszymi pracownikami osobiste i zawodowe perspektywy, w którym mogą osiągać świetne wyniki i które wspiera wartość naszych pracowników w Grupie. Inwestujemy w ciągłe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji naszych pracowników. Jednocześnie oczekujemy, że każdy z naszych pracowników będzie stawiał

wysokie wymagania wobec siebie, swojej pracy, wydajności i zdrowia. Wspieramy dalszy rozwój osobisty naszych pracowników i aktywnie w nim uczestniczymy. Zależy nam na otwartej współpracy z przedstawicielami pracowników opartej na wzajemnym zaufaniu, na prowadzeniu konstruktywnego dialogu w duchu współpracy oraz dążeniu do sprawiedliwej równowagi interesów. Profesjonalne podejście do przedstawicieli pracowników, które nie pozwala na faworyzowanie lub dyskryminowanie, jest częścią naszej kultury korporacyjnej.

- Nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem. Każdy pracownik powinien zapewnić, że jego zachowanie nie zagraża bezpieczeństwu własnemu ani innych osób, w tym współpracowników zewnętrznych. Obejmuje to przestrzeganie ustalonych procedur bezpieczeństwa i proponowanie możliwych ulepszeń w razie potrzeby.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy i dążymy do jego ciągłego doskonalenia.
- Zapewniamy równe szanse osobom bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, narodowość, religię, przynależność do grupy etnicznej lub inne cechy wyróżniające. Nie tolerujemy dyskryminacji ani molestowania.
- Zapewniamy pracownikom i innym osobom związanym z Grupą C.S.CARGO środki umożliwiające zgłaszanie uzasadnionych obaw i skarg w sposób zapewniający właściwą weryfikację i odpowiednie środki zaradcze, bez żadnych kar.
- Uznajemy prawa pracowników do tworzenia związków zawodowych lub przystępowania do nich zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami krajowymi.
- Zapewniamy pracownikom możliwość szkoleń i edukacji, które wspierają ich obecne i przyszłe plany rozwoju zawodowego.
- Nie zatrudniamy osób w wieku poniżej 15 roku życia lub innego wyższego minimalnego wieku określonego przez lokalne prawo.
- Nie stosujemy pracy przymusowej lub niewolniczej ani innych niedobrowolnych form pracy na naszych stanowiskach pracy. Nie zezwalamy na żadne praktyki, które ograniczałyby swobodny przepływ pracowników.

Etyka w biznesie

- Korupcja, łapówkarstwo i nieuczciwa konkurencja zakłócają funkcjonowanie rynku i stanowią przeszkodę dla rozwoju gospodarczego, społecznego i demokratycznego. Grupa C.S.CARGO nie toleruje żadnego z tych działań i zobowiązuje się, że:
- Nie będzie działać wbrew obowiązującym przepisom prawa konkurencji.
- Nie będzie, bezpośrednio ani pośrednio, oferować ani przekazywać żadnych płatności ani innego wynagrodzenia jakiegokolwiek osobie lub podmiotowi w celu skłonienia takiej osoby lub podmiotu do działania sprzecznego z ustalonymi obowiązkami, w celu uzyskania, utrzymania lub kontrolowania możliwości biznesowych lub w celu uzyskania jakiegokolwiek innej niewłaściwej przewagi w prowadzeniu działalności biznesowej Spółki.
- Nie będzie, bezpośrednio ani pośrednio, domagać się ani przyjmować żadnych niestosownych płatności lub innych wynagrodzeń, które byłyby przekazywane w celu nakłonienia Spółki do działania z naruszeniem jej ustalonych zobowiązań.
- Rzetelnie ewidencjonuje wszystkie transakcje finansowe i prowadzi na ich podstawie rachunkowość zgodnie z lokalnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Przestrzega Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz odpowiednich metodologii i zasad Grupy C.S.CARGO we wszystkich sprawozdaniach spółki.
- Procedury informatyczne Grupy C.S.CARGO obejmują środki kontroli i bezpieczeństwa, które zapewniają wystarczający poziom ochrony danych ich klientów.

Odpowiedzialność społeczna

Grupa C.S.CARGO jest w pełni świadoma wpływu swojej działalności na całe społeczeństwo i środowisko. Grupa C.S.CARGO jest również świadoma swojej odpowiedzialności społecznej i

znaczenia włączania działalności pożytku publicznego do podstawowych celów swojej działalności. Od momentu założenia w 1995 roku współpracowała i uczestniczyła w wielu projektach o znaczeniu lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Środowisko naturalne

Grupa C.S.CARGO posiada certyfikaty ISO 9001 i ISO 14001. W ramach zintegrowanego systemu ustalamy procedury i procesy wykraczające poza zakres wymagany przez wyżej wymienione normy. Jesteśmy świadomi wpływu naszej działalności biznesowej na środowisko, dlatego aktywnie i odpowiedzialnie wyznaczamy cele środowiskowe oraz w regularnych odstępach czasu oceniamy funkcjonalność systemu, które następnie udoskonalamy.

Koncentrujemy się również na naszych pracownikach wszystkich szczebli, szkoląc ich w zakresie ochrony środowiska, oszczędności energii oraz zasad minimalizowania negatywnych skutków wynikających z codziennych czynności związanych z pracą.

Grupa C.S.CARGO dysponuje samochodami ciężarowymi spełniającymi europejskie normy emisji spalin EURO 6.